

**Совет депутатов Шалинского городского поселения  
Шалинского муниципального района Чеченской Республики  
третьего созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от «30» декабря 2016г.

№ 19

г. Шали.

**О заслушивании информации об итогах реализации Программы содействия занятости населения Шалинского городского поселения на 2016г в соответствии с законом РФ №1032-1 «О занятости населения в России».**

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в соответствии Устава Шалинского городского поселения, Совет депутатов Шалинского городского поселения

**Р Е Ш И Л:**

1. Принять к сведению информацию об итогах реализации Программы содействия занятости населения Шалинского городского поселения на 2016г в соответствии с законом РФ №1032-1 «О занятости населения в России».
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия

**Глава Шалинского  
городского поселения**



**И.С. Бачаев**

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

### о проделанной работе ГБУ «Центра занятости населения Шалинского района» по Шалинскому городскому поселению за 2016 год.

Основными направлениями в работе центра занятости населения в 2016 году были:

- организация и оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

На начало 2016 года на учете в ЦЗН состояло 2422 человека, которым был присвоен статус безработного и начислено пособие по безработице. За содействием в поиске подходящей работы в отчетном году в службу занятости Шалинского района обратилось 1854 человека. Численность безработных граждан на 31 декабря 2016 года составляет 2060 человек. Трудоустроено на постоянную работу 49 человек, что составляет 2,4% от численности безработных граждан (в 2015 году – 8%). Из них 1353 безработных граждан получают пособие.

Эффективной реализацией мероприятий Государственной программы в сфере занятости населения в отчетном году способствовало взаимодействие органов службы занятости населения с работодателями. Во исполнение протокольных поручений Главы Чеченской Республики Р.А. Кадырова от 15.04.2015 г. за №01-20 и от 07.12.2015 г. за №01-56 на высвобождаемые пенсионерами места трудоустроено 31 человек, в том числе 19 человек из числа безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости.

Результатами реализации мероприятий по активной политике занятости населения стали:

- трудоустройство 81 человек, из них временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений НПО и СПО, ищущих работу впервые, – 32 безработных граждан;
- организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации 2 женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- психологическая поддержка 104 безработных граждан;
- организация социальной адаптации 117 безработных граждан;
- организация профессиональной ориентации 375 граждан;
- организация 2 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

Анализируя ситуацию на рынке труда Шалинского района, возникает вопрос: почему при увеличении количества вакансий и уменьшении количества обращений еще существует безработица? Причина тому -

вакантные специальности и квалификация соискателей в большинстве случаев не совпадают. Сегодня на рынке труда востребованы врачи, специалисты аграрной сферы, высококвалифицированные слесари-ремонтники, электрогазосварщики. И в то же время нехватка рабочих профессий сегодня ощущается особенно остро.

Проанализировав состав безработных граждан, состоящих на учете в Центре занятости Шалинского района видно, что из 2060 безработных, состоящих на учете на 31 декабря 2016 года, то есть, безработные граждане особой категории, у которой возникают трудности с трудоустройством, составляют порядка 80 %. Возникает ситуация, довольно привычная для последнего времени: работодатель предлагает рабочую профессию, а мы не можем подобрать подходящую кандидатуру либо из-за отсутствия у безработных граждан соответствующего образования, квалификации, стажа работы либо других объективных причин.

Рыночная экономика сформировала новую модель занятости и новые требования к работнику. Чтобы быть востребованным на рынке труда, необходимо обладать мобильностью, адаптивностью, профессионализмом. В связи с этим возрастает роль профессиональной ориентации, особенно среди учащихся средних школ.

На современном этапе целью системы профессиональной ориентации является формирование у школьников способности выбора сферы деятельности, оптимально соответствующей личностным особенностям и запросам рынка труда в конкурентоспособных кадрах. В рамках профориентационной работы в 2016 году были оказаны профориентационные услуги учащимся выпускных классов общеобразовательных учреждений Шалинского района:

МБОУ «СОШ № 3 г. Шали» - «Профессиональная пригодность».

МБОУ «СОШ № 8 г. Шали» - «Пути получения профессии».

Целью этих занятий было ознакомление учащихся с ситуацией на рынке труда и востребованностью профессий, потребностью в кадрах, динамикой развития профессиональной структуры Чеченской Республики. Учащимся были розданы справочные материалы в виде буклетов. Данные мероприятия являются важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской безнадзорностью и преступностью, криминализацией подростковой среды, источником удовлетворения материальных и духовных потребностей подростка, способом получения информации в сфере трудовых отношений.

Как правило, человек ищет работу по специальности, но предлагается низкая зарплата, и его это не устраивает. Есть и другие случаи, когда работодатель ищет высококвалифицированного специалиста с опытом, а таких среди ищущих работу просто нет. Около 46% безработных – это молодежь, большинство которой имеет низкий образовательный уровень. Однако статистика показывает, что молодые люди продолжают нацеливаться на получения институтского диплома гуманитарного направления и последующее трудоустройство в офисе. Учебные заведения, особенно

среднего и высшего профессионального образования продолжают выпускать специалистов по программам, не востребованным работодателями. Система финансирования некоторых направлений в 2016 году ограничивает возможности службы занятости во временном трудоустройстве категории граждан испытывающих трудности в поиске работы. А также направление безработных граждан в соответствии с их пожеланиями на профессиональное обучение.

В рамках реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чеченской Республики в отчетном периоде организована профессиональная подготовка и переподготовка женщин, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Это позволит им более спокойно адаптироваться на рынке труда. Направлено 2 женщины в ГУП «Грозненский производственный бизнес-инкубатор» сроком обучения 1 месяц по специальности «оператор электронно-вычислительных машин» и «бухгалтер».

Немаловажное место в своей повседневной деятельности специалисты службы занятости отводят взаимодействию с работодателями. Пункт 3 статьи 25 федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», Постановление Правительства Чеченской Республики от 30.01.2015г. №11 обязывает всех без исключения работодателей ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, своевременно сообщать о введении режима неполного рабочего времени, процедур о несостоятельности, приостановке деятельности, выполнении установленных квот. Во исполнение требования Федерального Закона от 24.11.95г. №181 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации, Постановления Правительства Чеченской Республики от 10.06.15г. №138 «О квотировании мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике» в 25 организациях Шалинского городского поселения с численностью штата от 35 человек и выше выделено 119 квот. Количество заполненных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой 119.

В целях исключения мошеннических действий по получению пособия по безработице нами предпринимается комплекс мер, предусмотренных действующим законодательством. Среди них такие меры, как:

- отказ в присвоении статуса безработного и соответственно выплате пособия по безработице по причине несоответствия документов или отказа безработного от подходящей работы;
- приостановка выплаты пособия по причине нарушения установленных порядка и сроков перерегистрации;
- снятие с учета граждан, скрывавших свою занятость и получавших пособие обманным путем.

Все вышеперечисленные мероприятия направлены как на реализацию конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, так и на снижение уровня безработицы.

Директор ГБУ «ЦЗН  
Шалинского района»



Н.У. Арсамиков

Испол: Эдильбиева М.А.  
8-87146-2-27-67